

SMART WORKING, GREEN PASS E OBBLIGO VACCINALE: LE NOVITA'

Con la fine dello stato di emergenza al 31 marzo 2022 ci sono delle novità in tema di green pass, obblighi vaccinali e Smart Working.




SMART WORKING

Il Decreto Legge 24 marzo 2022 n.24 ha **prorogato fino al 30 giugno 2022** la modalità semplificata di comunicazione dello **Smart Working**.

Resta **possibile** ricorrere al lavoro agile, e usufruire delle tutele per i lavoratori fragili, nel comparto privato **senza l'accordo individuale** tra datore di lavoro e lavoratore.

La **comunicazione** al Ministero del Lavoro quindi continuerà, fino a tale data, a contenere solo i nominativi dei dipendenti e il periodo di riferimento di Smart Working.

GREEN PASS e OBBLIGHI VACCINALI

<p>Eliminato il sistema delle regioni a colori.</p> <p>Non è più necessario il green pass per accedere ai tavoli all'aperto di bar, ristoranti, negozi, metro, bus, ecc.</p> <p>Autosorveglianza per 10 giorni con mascherina FFP2 per contatto con positivo</p> <p>Non è più richiesto il green pass per accedere al luogo di lavoro, neanche per gli over 50.</p>	<p>Dal</p> 
<p>E' sufficiente il green pass base per: accedere a mense, concorsi, corsi di formazione, stadi e concerti all'aperto e per i trasporti a lunga percorrenza (navi, treni ecc.).</p> <p>Il Super green pass servirà per accedere ai luoghi chiusi. (ristoranti, discoteche, cinema, piscine, ecc.)</p> <p>Permane l'obbligo di indossare la mascherina al chiuso, quindi sui mezzi di trasporto pubblici, cinema, teatri, ecc.</p>	<p>Fino al</p> 
<p>Permane l'obbligo di vaccino per gli over 50 al di fuori del luogo di lavoro.</p>	
<p>L'obbligo vaccinale è esteso per il personale sanitario.</p>	