

## SGRAVI CONTRIBUTIVI DAL 1° LUGLIO 2022

Il cd. *Temporary Framework*, insieme di regole straordinarie sugli aiuti di stato, introdotto nel 2020 per fronteggiare le conseguenze economiche della pandemia da Covid-19, è scaduto il **30.06.2022**.

Nell'ambito delle misure adottate per far fronte alla crisi economica, pertanto, **alcune agevolazioni contributive** assoggettate a tale disciplina **non sono più utilizzabili**:

### ASSUNZIONI UNDER 36

Riconosce ai datori di lavoro privati che assumono (o trasformano) a tempo indeterminato lavoratori con età inferiore a 36 anni uno sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico datore di lavoro, per massimo 36 mesi (48 se assunti in regioni svantaggiate), nel limite di euro 6.000 su base annua.

- ▶ La misura, collegata al *Temporary Framework*, **non è più utilizzabile dal 01.07.2022**.

### ASSUNZIONI DONNE SVANTAGGIATE

Riconosce ai datori di lavoro privati che assumono (o trasformano), a tempo determinato o a tempo indeterminato, lavoratrici svantaggiate, uno sgravio del 100% dei contributi previdenziali a carico datore di lavoro, per massimo 18 mesi (12 in caso di assunzione a tempo determinato), nel limite di euro 6.000 su base annua.

- ▶ La misura, collegata al *Temporary Framework*, **non è più utilizzabile dal 01.07.2022**.

### DECONTRIBUZIONE SUD

Riconosce ai datori di lavoro privati che assumono lavoratori in regioni svantaggiate (Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia) un esonero dal versamento dei contributi a carico datore di lavoro pari al 30%.

- ▶ A differenza delle precedenti misure, la decontribuzione è stata prorogata dalla Commissione UE e pertanto la scadenza della misura, prevista precedentemente il 30 giugno 2022, è stata **posticipata al 31 dicembre 2022**.

Si precisa comunque, che le agevolazioni non più utilizzabili e attivate entro il 30 giugno 2022, si applicheranno per l'intera durata prevista, quindi con riferimento anche a periodi successivi a tale data.